

Projectvoorstel Opvang Alleenstaande tienermoeders en tienervaders

2022



Mw. M. Comenencia

Inhoudsopgave

Inleiding.....	2
Hoofdstuk 1. Achtergrond.....	4
Jonge moeders in Rotterdam	
Jonge moeders in de verschillende deelgemeentes	
COVID-19 en diens effecten op de migratie van Antillianen	
Hoofdstuk 2. De projectopzet.....	6
Doelgroep	
Het project is niet bedoeld voor jongeren met:	
De projectregie	
Betrokkenheid Antilliaanse gemeenschap	
Hoofdstuk 3. De uitvoering.....	9
Methodiek van Stichting Krèsh Mariebecca	
Uitgangspunten	
Huisvesting	
Projectleider	
De instroom	
De begeleiding	
Het basistrajectplan	
Communicatie van het project	
Hoofdstuk 4 Begroting en toelichting.....	10
Toelichting op de begroting	

Inleiding

Dit projectplan laat zien hoe betrokkenheid en bevoegdheid van een individu kan leiden tot een positieve impuls in Rotterdam. Maria Comenencia is inwoner van de Tarwewijk, Rotterdam-Zuid. Mevrouw Comenencia heeft een lange staat van dienst op Curaçao en ook in Nederland achter de rug. Zij heeft onder andere een weeshuis voor dak- en thuisloze kinderen gemanaged en weet als geen ander hoe moeilijk iemand het kan hebben als hij of zij geen eigen woonruimte heeft. Vanuit die hoedanigheid heeft zij ook gewerkt met 'Kas Brüder Pius' een opvanghuis voor jonge moeders en Huize St. Jozef en Huize Brakkeput, beide opvanghuizen voor kinderen. Eenmaal in Nederland is zij onder andere gaan werken bij de kinderopvang in Rotterdam Charlois. Vanuit haar betrokkenheid en haar werk wordt ze met regelmaat geconfronteerd met jonge moeders en vaders die diep in de problemen zitten. De zorg voor het kind, een slechte kennis van de Nederlandse samenleving en een scala aan sociaal en maatschappelijke problemen vormt een ernstige bedreiging voor de toekomst van ouder en kind.

Nadat mevrouw Comenencia een aantal jaren heeft rondgelopen met het idee om een project voor begeleid wonen en kinderopvang voor deze doelgroep op te starten, heeft zij dit een aantal jaren terug met succes opgezet en uitgevoerd. Dit project voor opvang en integratie van jonge moeders en vaders biedt haar de mogelijkheid om haar droom en missie te verwezenlijken. Na het succesvol begeleiden van een grote groep jonge moeders en vaders, wil zij dit traject wederom gaan uitvoeren.

Het onderscheidend vermogen bij dit initiatief zit hem in het feit dat de jonge tienerouders opgevangen worden in huizen waarin ze na het traject kunnen blijven. In de voorbereiding naar dit projectplan is er veel werk verzet. Er zijn contacten gelegd met een aantal instanties, dat een belangrijke rol in de uitvoering van onderdelen van het projectplan zullen gaan vervullen. Er is gezocht naar betrokken en gekwalificeerde mensen die samen met Mw. Comenencia plaats hebben genomen in het bestuur van Stichting Krèsh Mariebecca, welke als aanvrager en uitvoerder van het project zullen optreden. Dit project sluit aan bij de eerder opgedane ervaringen met het tienermoeder project, uitgevoerd in opdracht van deelgemeente IJsselmonde in samenwerking met verschillende partners.

Het hierin besproken project zal in eerste instantie uitgevoerd worden in deelgemeente Charlois. Vervolgens willen wij in andere deelgemeentes Feijenoord en IJsselmonde gaan uitbreiden. Uit onderzoek blijkt dat bijna twee derde van alle jonge ouders in deze deelgemeenten woonachtig zijn. Mevrouw Comenencia vindt dat het project voor uitbreiding vatbaar is.

Dit houdt in dat het traject ook aangeboden kan worden aan andere (deel) gemeenten waar het probleem zich voordoet. Momenteel zijn er zijn gesprekken gaande met de deelgemeentes over hun deelname aan dit project en met huisvestingspartners om concrete plannen uit te werken voor de huisvesting van de deelnemers.

Het project sluit aan op de hulpverleningsketen zoals die door gemeente Rotterdam is vastgesteld. Unicum aan dit project is dat wij ook aandacht zullen gaan besteden aan de jonge vaders. Wij komen hun vaak tegen binnen de hulpverleningsketen, waarbij ook zij hulp en ondersteuning nodig hebben.

Het bestuur van

Stichting Krèsh Mariebecca.

Hoofdstuk 1 Achtergronden

De problemen waar alleenstaande jonge ouders mee te maken hebben, worden door inwoners en professionals dagelijks ervaren: jonge meiden die al dan niet bewust een kind nemen, zonder te overzien wat de consequenties zijn en mede daardoor in grote problemen komen. Zeker als ze nog maar kort in Nederland zijn en nog slecht bekend zijn met de taal, hulpverleningsinstanties en procedures bestaat de kans dat ze in een spiraal van problemen terechtkomen.

De confrontatie met deze groep jonge moeders in haar werk en in de wijk, waar regelmatig 's avonds laat moeders met kinderen nog op straat rondzwerven, bij gebrek aan een vaste verblijfplaats, was de aanleiding voor de initiatiefneemster om dit plan uit te werken. De persoonlijke ervaringen worden echter ondersteund door officiële cijfers en het staande beleid van gemeente en deelgemeentes in Rotterdam.

Jonge moeders in Rotterdam

Ruim de helft van de 1737 alleenstaande jonge moeders in Rotterdam is van allochtone afkomst. Dat blijkt uit onderzoek van het Centrum voor Onderzoek en Statistiek" (COS) in 2007. Binnen de Antilliaanse bevolkingsgroep blijkt zelfs dat 15% van de vrouwen in de leeftijd van 15 tot 23 jaar moeder is en dat 1 op de 3 vrouwen haar (eerste) kind gekregen heeft voor haar achttiende jaar.

Van de jonge moeders woont 27% in de deelgemeente Charlois en daarnaast woont een groot aantal in de deelgemeenten IJsselmonde 17% en Feijenoord 15%. Dit is mede de reden waarom de stichting in deze deelgemeenten wil gaan starten.

Opmerkelijk binnen de groep Antilliaanse alleenstaande moeders is dat 38% van hen korter dan 3 jaar in Nederland verblijven. Hierdoor speelt bij de problematiek van deze jonge moeders ook het probleem van integratie in de Nederlandse samenleving en op de arbeidsmarkt een rol.

Kenmerken van de groep zijn:

- De jonge moeders zijn vaak al jong op zichzelf aangewezen; het gebeurt regelmatig dat hen bij geboorte van hun kind door ouders of familieleden de deur wordt gewezen, omdat die ook niet over de (financiële) mogelijkheden beschikken om moeder en kind te onderhouden;
- Veel van de jonge moeders moeten leven van een bijstandsuitkering en hebben vaak hoge schulden;
- Relatief weinig vaders lijken daadwerkelijk betrokken te zijn bij de verzorging en de opvoeding van het kind;
- Er is sprake van relatief veel huiselijk geweld, wat mede oorzaak is voor het zwervend bestaan;
- Veel van de jonge moeders hebben geen startkwalificatie of een zeer laag opleidingsniveau.

In gesprekken die wij met deze doelgroep hebben gehad, heeft men aangegeven dat huisvesting van essentieel belang is om onder andere tot rust te komen. Een eigen plek, een basis van waaruit men in alle rust en met begeleiding aan knelpunten kan werken. Deze primaire levensbehoefte is vooral bij deze groep erg belangrijk.

Juist hier verschilt onze aanpak met de tot nu toe reguliere woonbegeleidingstrajecten in Rotterdam. Na intensief overleg met Stichting Flexibel Wonen, waar wij de problematiek hebben besproken is de afspraak gemaakt dat de deelnemer na goed functioneren in de woning mag blijven wonen. Er is dus geen sprake van doorstroomwoning zoals nu veelal gebruikelijk is. Voordeel hierbij is dat de coach in alle rust het trajectplan kan uitvoeren en kan de deelnemer in haar eigen vertrouwde c.q. veilige omgeving aan de slag gaan.

Hiernaast zullen wij als bruggenbouwer gaan fungeren. Wij zullen zoveel mogelijk gebruik maken van faciliteiten die reeds aanwezig zijn in de stad. Hierbij valt te bedenken aan: opvoedingsondersteuning, schuldhulpverlening en doorgeleiding naar specifieke reguliere voorziening(en).

Jonge moeders in de verschillende deelgemeentes.

In de laatste vijf jaar is het aantal Antillianen in Rotterdam met 50% toegenomen. Rotterdam heeft de grootste Antilliaanse gemeenschap van Nederland. De problematiek rondom deze groep nieuwkomers toont zich dan ook in al zijn aspecten. Waar de aandacht van de media meestal wordt opgeëist door overlast en zware criminaliteit, blijft de problematiek van deze groep en in het bijzonder de jonge moeders nogal eens onderbelicht.

De populatie jonge moeders in de drie deelgemeentes waar wij willen gaan werken is als volgt:

- Deelgemeente Charlois heeft de grootste populatie Antillianen en ook de grootste groep jonge moeders 27%; gevolgd door;
- Deelgemeente IJsselmonde met 17% jonge moeders en;
- Deelgemeente Feijenoord met 15% jonge moeders.

COVID-19 en diens effecten op de migratie van Antillianen

De afgelopen maanden heeft Nederland een aanzienlijke toename gezien van het aantal Antillianen dat zich hier is komen vestigen. Deze toename is grotendeels te wijten aan de uitbraak van COVID-19 op de eilanden Aruba, Curaçao en Sint Maarten. De pandemie heeft deze kleine eilandeneconomieën zwaar getroffen, met grote werkloosheid en ontberingen tot gevolg. Als gevolg daarvan zijn veel Antillianen gedwongen naar Nederland te komen op zoek naar een beter leven.

Deze toestroom van Antillianen heeft de toch al beperkte woningvoorraad in Nederland onder druk gezet. Zo zijn er in de gemeente Rotterdam onvoldoende sociale huurwoningen om de woningzoekenden van de stad te huisvesten. Hierdoor is de overgrote meerderheid van de Antillianen aangewezen op particuliere verhuurders, die vaak exorbitante huren vragen voor ondermaatse huisvesting. De meeste pas geëmigreerde Antillianen zijn vaak aangewezen op financiële steun van vrienden en familie. Dit kan een enorme druk leggen op relaties en kan leiden tot verdere financiële onzekerheid.

Hoofdstuk 2. De projectopzet

De opzet van het project is het resultaat van gesprekken tussen de initiatiefneemster, bestuur en verschillende mogelijke samenwerkingspartners.

Doelstelling

Het project richt zich op kansarme alleenstaande jonge ouders die woonachtig zijn in de deelgemeente Charlois. Doel is deze jonge ouders en hun kinderen een stevigere basis te geven om een zelfstandig bestaan in Nederland op te bouwen. Aan het eind van het project hebben de deelnemers:

- Een zelfstandige woonruimte, waarin ze zonder (intensieve) begeleiding verder kunnen wonen;
- Controle over de hulpvraag die ze hadden bij aanvang. Denk aan taal, financiën, schuldhulpverlening, problemen bij de opvoeding van hun kind(eren). Het project begeleidt hen hierbij tot zelfredzaamheid;
- Een startkwalificatie voor de arbeidsmarkt, het volgen van een opleiding of het vinden van een nuttige dagbesteding.

De doelstelling van het project is om 15 wooneenheden gerealiseerd. In dit tweejarig project willen wij 15 jonge ouders helpen. Gezien de aard en omvang van de problematiek waar de doelgroep mee te kampen heeft en gezien het aantal begeleidingsuren die ingezet wordt per deelnemster denken wij binnen gemiddeld anderhalf jaar resultaat te kunnen boeken.

Doelgroep

De stichting richt zich op jonge tienerouders in Rotterdam. De instroomcriteria voor deelname aan het project zijn:

- Is inwoner van Rotterdam blijkend uit GBA;
- Is moeder (of vader) van 1 of meerdere kinderen, is alleenstaand en draagt zelf de zorg over zijn/haar kind(eren);
- Is minimaal 16 en maximaal 25 jaar (uitzonderingen voor 14 of 15 jarigen daargelaten);
- Verblijft in Rotterdam in de deelgemeente IJsselmonde/ Charlois of Feijenoord, zonder vaste huisvesting of waarvoor de huisvesting wordt bedreigd, of niet optimaal/ideaal is;
- Heeft een (vast) inkomen (via werk of een uitkering van Sociale Zaken);
- Heeft niet alleen een probleem met huisvesting, maar mist ook de vaardigheden om zelfstandig te kunnen functioneren;
- Kan binnen twee jaar naar zelfstandigheid begeleidt worden;
- Is gemotiveerd om constructief te werken aan de eigen situatie;
- Is bereid een dagbesteding in de zin van een opleiding volgen of werk te aanvaarden;
- Moet schriftelijk verklaren geen bezwaar te hebben naar het inwinnen van cliëntgegevens en/of het verstrekken van cliëntgegevens.

Het project is niet bedoeld voor jongeren met:

- Ernstige criminele antecedenten;
- Een ernstige gedragsmatige of verslavingsproblematiek;
- Andere (medische of geestelijke) beperkingen die het succesvol doorlopen van het project in de weg kunnen staan (tenzij er sprake is van contra-indicatie).

De projectregie

Voor de initiatiefneemster, die versterkt wordt door het bestuur van Stichting Krèsh Mariebecca, is het van groot belang dat de oorspronkelijke uitgangspunten van het project overeind blijven. Besloten is dan ook het projectmanagement en de coaching in eigen hand te houden. Er is al contact met een gekwalificeerd Antilliaans projectmanagement bureau en Antilliaanse coaches voor de begeleiding. Het bureau zal verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse leiding over het project. Het bestuur fungeert als stuurgroep en is eindverantwoordelijk voor het project. Ze neemt daarmee op zich:

- Bewaking van de voortgang en de doelstelling;
- Afstemming van het project met partners;
- Inhoudelijke en financiële rapportage aan de subsidiegevers.

Naast de projectregie die bij het bestuur ligt, wordt er maandelijks overleg gevoerd met Flexibel Wonen over de toeleiding van kandidaten en de invulling van de individuele trajecten. Hierover meer in de volgende paragraaf.

De ketenaanpak

Vanuit Stichting Krèsh Mariebecca onderschrijven wij het uitgangspunt dat er een degelijk plan van aanpak moet komen om de doelgroep te ondersteunen. Daarom zullen wij ons ook aansluiten bij de doelstellingen en het beleid geformuleerd in het 'plan van aanpak jonge moeders' van de gemeente Rotterdam met betrekking tot deze doelgroep.

1. Preventief werken, reductie aantal tienerzwangerschappen.
2. Maatschappelijke en economische zelfstandigheid.
3. Opgroei condities voor de kinderen optimaliseren.

Om een sluitend traject aan de kandidaten te kunnen bieden zullen wij ons ook aanmelden bij het Centraal Onthaal Jongeren, zodat zij gebruik kunnen maken van de begeleidingsplekken die wij hebben.

Het Jongerenloket (van de Dienst Sociale Zaken) is de organisatie waar alle activiteiten voor jongeren in Rotterdam gecoördineerd worden, zo ook de activiteiten voor jonge ouders. In dit kader zijn zij een belangrijke partner bij het realiseren van onze doelstellingen. Tevens willen wij intensief samenwerken met het Jongerenloket om zinvolle dagbesteding voor de doelgroep te realiseren.

Het is wenselijk om het project bekend te maken bij de regiegroep jonge moeders. Immers zijn zij ambtelijk verantwoordelijk voor de afstemming en samenhang van het 'plan van aanpak'.

Betrokkenheid Antilliaanse gemeenschap

Als initiatief direct vanuit de Antilliaanse gemeenschap zelf neemt het project een bijzondere positie in. Tot nu worden er woonbegeleidingstrajecten alleen door grote instellingen aangeboden. Wij kiezen bewust voor kleinschaligheid en zullen samenwerking zoeken met andere organisaties.

Uitgangspunt van Stichting Krèsh Mariebecca is om enerzijds samenwerking te zoeken met Antilliaanse vrijwilligers organisaties en anderzijds met organisaties die op professionele wijze zich voor Antilianen inzetten.

Hoofdstuk 3 De uitvoering

Om het oorspronkelijke idee van de initiatiefneemster van het project hoog te houden is het noodzakelijk grip te houden op de uitvoering van het project. Stichting Krèsh Mariebecca heeft dan ook besloten de uitvoering van het project in eigen handen te houden. Zij zullen hiertoe zelf een Antilliaans projectmanagementbureau en Antilliaanse coaches aantrekken.

Methodiek van Stichting Krèsh Mariebecca.

Het coaching model dat we voor dit project zullen gebruiken, is gebaseerd op de veronderstelling dat de deelnemers hun eigen verantwoordelijkheid zullen nemen en aan hun zelfredzaamheid zullen werken. Het model bestaat uit een reeks sessies waarin de deelnemers worden aangemoedigd om doelen te stellen en daar naartoe te werken. Tijdens het hele proces worden ze ondersteund door een coach die hen zal helpen op koers te blijven en eventuele obstakels te overwinnen.

- De coach begint met het beoordelen van de behoeften van de deelnemer en het ontwikkelen van een actieplan. Vervolgens zal de deelnemer geholpen worden om de eventuele obstakels te identificeren die hem of haar in de weg kunnen staan.
- In de daaropvolgende sessies worden de deelnemers aangemoedigd om naar hun doelen toe te werken en krijgen ze steun en begeleiding van de coach.
- Coaches helpen deelnemers op koers te blijven door feedback en motiverende steun te geven.
- Het coaching model kan worden aangepast aan de behoeften van elke deelnemer, en de coaches werken met de deelnemers samen om ervoor te zorgen dat zij het meeste uit het proces halen.
- Het model bevordert de zelfredzaamheid en helpt deelnemers de vaardigheden te ontwikkelen die zij nodig hebben om hun doelen te bereiken.
- Uiteindelijk is het doel van het coaching model om deelnemers te helpen hun volledige potentieel te bereiken en hun kwaliteit van leven te verbeteren.
- De coach biedt ondersteuning en begeleiding waar nodig, terwijl de deelnemer ook zijn eigen vooruitgang in handen kan nemen.
- Regelmatige check-ins helpen zowel de deelnemer als de coach om verantwoording af te leggen en op koers te blijven.
- De vorderingen worden bijgehouden en regelmatig geëvalueerd om ervoor te zorgen dat de doelen worden bereikt.

Uitgangspunten:

Aan het project liggen de volgende uitgangspunten ten grondslag:

- Huisvesting binnen dit project is gekoppeld aan een intensief traject van inburgering, scholing / toeleiding naar werk en coaching;
- De (leer)doelen van de deelnemers worden vastgelegd in een begeleidingscontract;
- Het betreft een niet-vrijblijvende woonvorm (deelname is vrijwillig maar niet vrijblijvend);
- Voorwaarden voor deelname aan het project zijn een positieve motivatie van de jongere en het (willen) hebben van een dagbesteding;
- De begeleiding is ambulante (op maat), maar intensief. Er gelden strenge regels;
- De huisvesting is kleinschalig: 15 alleenstaande jonge moeders of vaders met een kind of kinderen in een woning
- Na anderhalf jaar dient de deelnemer zelfstandig te kunnen functioneren.

Huisvesting

Getracht wordt om in samenwerking met de woningcorporaties en eventuele particulieren die dit project willen ondersteunen, vijftien woningen te krijgen voor de deelnemers aan dit project. De deelnemers kunnen ook zelfstandig hun woonruimte zoeken en toch deelnemer worden in dit project. De woningen worden meestal kaal geleverd. Vanuit het project zullen wij financiering zoeken zodat wij de woningen gestoffeerd kunnen opleveren aan de (meestal) niet financieel draagkrachtige ouders.

De deelnemers aan het project sluiten een huurcontract af met de verhuurder van de woning. Mocht een deelnemer een uitkering ontvangen van de SoZaWe, dan zullen wij deze instantie benaderen met het verzoek om de huur op de uitkering in te houden. Mede ook omdat sommige deelnemers zich al in een schuldhulpverleningstraject binnen SoZaWe bevinden.

Uitgangspunt is dat de huur van de woningen door de deelnemers zelf voldaan worden en dat deze kosten daardoor niet op de exploitatie van het project drukken.

Projectleider

Binnen het project wordt voor 20 uur per week een projectleider aangesteld. Deze projectleider is verantwoordelijk voor:

- Aansturing en begeleiding van de coaches, vrijwilligers en stagiaire;
- Informatieverstrekking aan het bestuur van de stichting;
- Organiseren van de samenwerking met de partners;
- Voorbereiden van rapportages (inhoudelijk en financieel) die namens het bestuur bij de subsidiënten moeten worden ingediend;
- Budgetbeheer over het project als geheel;
- Vaststellen selectiecriteria en kwaliteitsbewaking;
- Informatie en communicatie tussen partners, gemeente en publiek.

De instroom

De instroom van de kandidaten geschiedt tweeledig: via de zogenoemde 'outreach-methode' of via aanmeldingen van de partners in het project.

* Outreach-methode:

Het ligt in de bedoeling om naar buiten te gaan om de kandidaten te werven. Het komt vaak voor dat vele jonge ouders niet naar buiten durven te komen met hun problemen. Men vertrouwt erop dat de problemen intern opgelost worden, maar het tegendeel gebeurt. Wij willen deze groep intensief gaan benaderen om hen te wijzen op de verschillende mogelijkheden die er zijn. Dit is tevens de kracht van onze stichting. Onze coaches lopen rond in de verschillende wijken en horen en zien alles wat er gebeurt. Hierdoor kunnen wij ook effectief en efficiënt reageren op een bepaalde situatie.

* Via Ketenpartners:

Tevens zullen wij gebruik maken van de gebruikelijke kanalen om aan deelnemers te komen. In dit geval is dit het Jongeren Loket die het centrale loket is voor de doelgroep via het project Centraal Onthaal Jongeren.

De begeleiding

Voor de begeleiding van de deelnemers worden twee professionele coaches aangesteld. Het betreft in principe HBO-ers (SPH) met enige jaren werkervaring. Indien het niet mogelijk is gekwalificeerde coaches te vinden dan zal gekeken worden naar hulpverleners in opleiding waarbij voorzien wordt in deskundige begeleiding van de coaches in opleiding.

In de beginperiode is de begeleiding van de jonge ouders zeer intensief, gemiddeld zo'n 4 uur per week: het trajectplan wordt op de rails gezet, er wordt een begin gemaakt met het oplossen van de belangrijkste knelpunten en er wordt geïnvesteerd in een vertrouwensband tussen deelnemer en coach. Om de werkzaamheden enigszins te verlichten zal een coach waar nodig gebruik maken van een vrijwilliger of stagiaire. Door geleidelijke instroom van de deelnemers over een periode van drie maanden, is het mogelijk elke instromer de benodigde aandacht te geven. Na verloop van tijd zal de individuele coaching afnemen naar 2,5 uur per week.

Bijzondere aandacht wordt gegeven aan het vinden van een dagbesteding. Jonge ouders met kinderen onder de vijf jaar zijn in principe niet sollicitatie plichtig. Wel is er sprake van een scholingsplicht. In het project is het echter verplicht een zinvolle dagbesteding te hebben in de vorm van werk en/of scholing. Dit is ook goed voor de deelnemer want op termijn hebben zij een startkwalificatie waarmee zij door kunnen studeren of een baan kunnen krijgen. Voor zover het ontbreken van kinderopvang nog een belemmering hiervoor vormt, zullen wij snel en adequaat handelen om een opvangplek te realiseren. Mocht dit proces te lang duren dan zullen wij, in afwachting van, een positieve dag invulling organiseren. Hierbij valt te denken aan: vrijwilligerswerk, werkervaring opdoen, zorgtaken, het organiseren van activiteiten voor de groep enzovoorts.

Als de jongere eenmaal een dagbesteding heeft en de belangrijkste knelpunten zijn opgelost neemt de intensiteit van de begeleiding geleidelijk af. De begeleiding vindt voornamelijk buiten schoolwerktijden plaats en zo nodig kunnen de deelnemers dagelijks een beroep doen op de coaches. Na het eerste jaar krijgt de begeleiding meer en meer de vorm van casemanagement, waarbij de coach de deelnemer behoeden voor uitval van een van de trajectonderdelen en waar nodig moet zij het trajectplan aanpassen. Als de deelnemer na een jaar zelfstandig verder woont, zal de coach gedurende een half jaar schakel vormt tussen de deelnemer en de diverse partners. Hij/zij moet de deelnemer behoeden voor uitval van een van de trajectonderdelen en waar nodig moet zij het trajectplan aanpassen. Als de deelnemer na een jaar zelfstandig verder woont, zal de coach gedurende een half jaar nazorg aanbieden en contact onderhouden om na te gaan of alles nog goed gaat.

Groepsactiviteiten en -trainingen

Zoals gezegd zullen de deelnemers allemaal een dag invulling moeten hebben of op korte termijn verkrijgen. Uitgangspunt van de gemeente Rotterdam is dat alle jongeren een startkwalificatie moeten behalen. Ook wij van het project beamen dit. Daarom zijn wij in gesprek met het Albeda College om op maat gesneden trajecten aan te bieden aan de doelgroep. Daarnaast zullen de deelnemers zoveel mogelijk gestimuleerd worden om deel te nemen aan gezamenlijke activiteiten en aan activiteiten waar ze anderen kunnen ontmoeten: sporten, culturele activiteiten of wijkactiviteiten. Periodiek wordt voor alle deelnemers aan het project een groepsactiviteit georganiseerd.

Naast de individuele begeleiding en de groepsactiviteiten worden in het project een aantal groepsgerichte trainingen georganiseerd. Daarbij worden onderwerpen behandeld die voor elke deelnemer relevant zijn, zoals:

- Hoe ga ik met geld om;
- De opvoeding van je kind;
- Sociale vaardigheden en seksualiteit;
- Omgaan met alcohol en drugs;
- Loopbaanoriëntatie/ empowerment training;
- Zelfrespect en identiteit/attitude en communicatie;
- Faalangstraining.

Voor deze groepsactiviteiten zal zoveel mogelijk aangesloten worden op het reguliere aanbod in Rotterdam. Er wordt een budget gereserveerd voor trainingen die niet (op korte termijn) via het reguliere circuit inzetbaar zijn of waarvoor het wenselijk wordt geacht dat de deelnemer de training doorloopt.

Vrijwilligers

Naast de twee professionele coaches zullen er ook vrijwilligers ingezet gaan worden voor de stichting. Zij zullen de coaches terzijde staan. Ook kunnen zij ingezet worden om praktische zaken met de deelnemers te regelen, zoals het invullen van formulieren, schrijven van brieven, meegaan naar instanties enz.

Het basistrajectplan

Binnen het trajectplan, dat wordt opgesteld in samenspraak met de partners, wordt aandacht besteed aan de volgende acht leefgebieden en thema's:

- Werk/opleiding (waaronder het regelen van kinderopvang);
- Inkomen (uitkering of loon);
- Financiën (budgettering, schulden, verplichtingen verbonden aan een uitkering, kinderbijslag, bijzondere bijstand);
- Gezondheid (van moeder en kind, opvoeding, seksualiteit, alcohol en drugs);
- Vrije tijdsbesteding (activiteiten met je kind, groepsactiviteiten, vrienden, hobby's);
- Relaties (familie, vrienden, collega's/ medestudenten);
- Huisvesting (het huishouden, doorstroming, klein onderhoud);
- Criminaliteit.

Per leefgebied wordt de uitgangssituatie beschreven en de doelen die op dit terrein bereikt moeten gaan worden. Aan elke doelstelling wordt een concrete einddatum en eventuele tussenstappen gekoppeld. Het trajectplan vormt de basis voor het begeleidingstraject.

In de uitvoering van het trajectplan, zullen wij samenwerken met verschillende ketenpartners. Deze contacten kunnen goeddeels via de regiegroep geïnitieerd worden. Belangrijke partners zullen zijn:

- Jongerenloket/SoZaWe;
- Deelgemeente Charlois; IJsselmonde en Feijenoord;
- Bureau Jeugdzorg;
- Albeda en Zadkine College;
- GGD;
- Antilliaanse Welzijn Stichting.

Communicatie van het project

In eerste instantie zal het project bekend gemaakt worden via ons netwerk en via het maatschappelijk middenveld in Rotterdam. Doordat wij outreachend te werk zullen gaan denken wij een groot deel van de doelgroep te kunnen bereiken. Als startend project zullen wij op termijn de publiciteit zoeken. Dit is een taak van de projectleider. Ook zullen wij gebruik maken van de (faciliterende) partners. Gezamenlijk zullen wij het project promoten. In het begin willen wij de kleinschaligheid van het project waarborgen. Immers, wij hebben vijftien woningen tot onze beschikking gekregen.

Daarnaast zal er een folder ontwikkeld worden. Deze folder zullen wij verspreiden bij organisaties waar de doelgroep zich kan bevinden. Tevens zal er een website gerealiseerd worden met informatie over het project.

Hoofdstuk 4 Begroting en toelichting

Exploitatiebegroting	Jaar 1
1. Personeelskosten	
1.1 Projectleider	18,000.00
1.2 Coaches en begeleiders	48,000.00
1.3 Onkostenvergoeding Stagiaire	3,600.00
1.4 Onkostenvergoeding Vrijwilligers	7,200.00
1.5 Administratieve ondersteuning	1,200.00
2. Huisvestingskosten	
2.1 Huur kantoor incl. energie	5,400.00
2.2 Onderhoud	500.00
3. Organisatiekosten	
3.1 Reclame en publiciteit	1,500.00
3.2 Telefonie	1,800.00
3.3 Kantoorartikelen	500.00
3.4 Accountant/boekhouding	1,200.00
3.5 Abonnementen	300.00
3.6 Verzekeringen	500.00
3.7 Bestuur	500.00
4. Activiteitenkosten	
4.1 Cursussen	8,000.00
4.2 Materiaalkosten	1,500.00
Totale exploitatiekosten	99,700.00

Toelichting op de exploitatiebegroting

1. Personeelskosten

- Voor het projectmanagement is er rekening gehouden met de taken en verantwoordelijkheden die de projectleider moet gaan uitvoeren.
- Zoals eerder aangegeven worden er twee professionele Antilliaanse Coaches aangetrokken.
- Voor de vrijwilligers en stagiaire is er een bedrag gereserveerd als stagevergoeding en vrijwilligersvergoeding. Het is de bedoeling om de stagiaire telefoon- en reiskosten te vergoeden. Het gereserveerde bedrag dient deze onkosten te dekken.
- Om de administratieve processen goed te ondersteunen goed zullen wij een administratieve kracht aantrekken.

2. Huisvestingskosten

- De huur van een kantoorruimte komt ten laste van het project. Uitgangspunt is het zoeken naar een locatie waar wij een bedrag betalen inclusief energie- en servicekosten.
- Voor onderhoud is er een bedrag op jaarbasis gereserveerd.

3. Organisatiekosten

- Om het project te promoten zullen wij folders en flyers maken om bij bestaande organisaties achter te laten.
- De medewerkers van het project moeten zowel mobiel als vanuit kantoor (vaste telefonie) bereikbaar zijn. Aangezien veel jongeren tegenwoordig uitsluitend bereikbaar zijn via een mobiele telefoon zijn wij genoodzaakt om hierop in te spelen. Om misbruik te voorkomen zullen de medewerkers een beltegoed.
- Om de gekregen subsidie te verantwoorden zullen wij een administratiekantoor benaderen om de boeken te controleren en om een financieel verslag te maken voor de subsidiënten.
- De inventaris van het kantoor plus alle mobiele telefoons e.d. zullen verzekerd worden tegen inbraak/diefstal. Tevens zullen wij onze mede aansprakelijkheid voor de woningen verzekeren.
- Het bestuur zal de stichting gedurende het project bij externe relatie vertegenwoordigen. Zij kunnen de reiskosten en verblijfskosten ten laste van het project brengen.

4. Activiteitenkosten

De deelnemers zullen gedurende het project een aantal cursussen bij ons volgen. Deze zijn onder andere een empowerment training, een weerbaarheidstraining, een sollicitatietraining en een aantal, dat afhankelijk van de situatie specifiek aangeboden zullen worden. Wij vinden het belangrijk dat de deelnemers zoveel mogelijk intern onderricht worden. Meerwaarde hierbij is dat wij al een vertrouwensband hebben en we kennen de individuele situaties. Dit heeft als pluspunt dat wij vrij snel de diepte in kunnen gaan met de deelnemer.

Voor de materiaalkosten wordt er een eenmalig bedrag gereserveerd.

Om de inflatiekosten te dekken wordt er in het tweede jaar een prijsstijging van 3% gehanteerd. Hier tegenover zullen er een aantal geplande uitgaven verminderd worden.

Toelichting dekkingsplan exploitatiebegroting

Om de begroting te dekken zal stichting Krèsh Mariebecca naast Het Oranjefonds, ook een aantal andere fondsen aanschrijven. Ook zullen wij gemeente Rotterdam via het SOZAWE Jongeren Loket benaderen voor een financiële bijdrage.